



# POSITIVA

COMPañIA DE SEGUROS



**INFORME DE AUDITORIA**

**SISTEMA DE INFORMACIÓN Y  
GESTIÓN DEL EMPLEO  
PÚBLICO – SIGEP**

**AGOSTO DE 2022**

# Contenido

1.1. Alcance

2.2. Antecedentes

3.3. Seguimiento a planes de acción

4.4. Resultados de la auditoría

# Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP- Antecedentes – Base jurídica

De acuerdo con el artículo 2.2.17.7 del Título 17 del Decreto 1083 de 2015, el Jefe de la Oficina de Control Interno debe realizar seguimiento permanente para que la respectiva entidad cumpla con las obligaciones derivadas del presente título, en los términos y las condiciones en él establecidos y de acuerdo con las instrucciones que imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública.



# Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP

## Alcance

**Equipo responsable:** María Ximena Hernández García, Jorge Mario Duque Echeverri – Jefe de la Oficina de Control Interno..

**Responsables del Proceso:** Silvia Margarita Carrizosa - Gerencia de Talento Humano y Liliana Rocío Bohorquez Hernández Gerencia Abastecimiento Estratégico.

### Alcance de la revisión

Los objetivos de la auditoría fueron:

Realizar seguimiento al cumplimiento del Decreto 1083 de 2015, Título 17 artículo 2.2.17.7 respecto de la operación, registro, actualización y gestión de la información en el "Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP".

### Período auditado

La auditoría se realizó al periodo comprendido entre 01 de enero al 30 de junio de 2022.

**Alcance:**  
Comprende la actualización de las hojas de vida de los servidores públicos y contratistas y la actualización de la declaración de bienes y rentas.



# Resultados de Auditoría

## Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP Formulario Único de Declaración de Bienes y Rentas al Ingreso

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores públicos, en el aplicativo SIGEP, se observó que para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de junio del 2022, se vincularon a la compañía diecinueve (19) funcionarios.

Al verificar el registro de las declaración de Bienes y Rentas de los nuevos funcionarios, se evidenció que la información fue diligenciada dentro de los términos establecidos.

## **Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP Formulario Único de Declaración de Bienes y Rentas al Retiro**

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores públicos, en el aplicativo SIGEP, se observó que para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de junio del 2022, se retiraron de la compañía veintiocho (28) funcionarios.

Al verificar el registro de las declaración de Bienes y Rentas de los exfuncionarios, se evidenció el cargue de la totalidad de la información dentro de los términos establecidos



## Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP Formulario Único de Declaración de Bienes y Rentas Periódica

De acuerdo a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores públicos en el aplicativo SIGEP, se observó para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de junio del 2022, que el 99,8%, es decir (717) funcionarios de (718) registraron la declaración de Bienes y Rentas en el aplicativos SIGEP, no obstante se observo lo siguiente:

- 24 funcionarios registraron por error la declaración de Bienes y Rentas como ingreso y no periódica.
- 2 funcionarios registraron la declaración de Bienes y Rentas con error en el periodo, (periodo sin diligenciar).
- Un funcionario no registro la declaración de Bienes y Rentas por motivos de salud.

## Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP

### Formato de Hoja de Vida Previa Posesión

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de las hojas de vida por parte de los servidores públicos, en el aplicativo SIGEP, se observó que para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de junio del 2022, se vincularon a la compañía diecinueve (19) funcionarios.

Al verificar el registro de las hojas de vida de los nuevos funcionarios, se evidenció el cargue de la totalidad de la información dentro de los términos establecidos.

## Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP Formato de Hoja de Vida Previa Celebración de Contrato

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de las hojas de vida por parte de las personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios, en el aplicativo SIGEP, se observó, que para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de junio del 2022, se vincularon trece (13) contratistas.

Al verificar el registro de las hojas de vida de los contratistas, se evidenció que seis (6), actualizaron su hoja de vida en el aplicativo SIGEP y Siete (7) contratistas por indisponibilidad de la plataforma SIGEP, no la registraron, la gerencia de abastecimiento envía la evidencia física de las hojas de vida .

## Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP

### Conclusión General

Una vez cumplido el proceso de revisión de las actividades relacionadas con la actualización de las hojas de vida y declaración de bienes y rentas en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), se evidenció que la compañía ha cumplido con las políticas de operación, registro, actualización y gestión de la información en dicha herramienta.

Por lo anterior, se recomienda continuar con el monitoreo periódico, que permita mantener actualizada la información.



**MUCHAS GRACIAS**